

POLITICA ETICA SA 8000 E RJC

S.I.L.O. S.p.A, già membro di Responsible Jewellery Council (RJC), provvede anche tramite il presente documento, ad informare i propri Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti) sui principi fondamentali della propria Politica Etica e richiede ai propri collaboratori interni ed esterni e ai fornitori di rispettarne i principi e le prescrizioni. La Politica Etica SA 8000 e RJC, esposta presso la sede operativa in via Vecchia Aretina 2/r, Castiglione Fibocchi (AR) e pubblicata sul sito internet www.silojewelry.it, prevede il rispetto di tutti gli elementi fondamentali richiamati dalle due norme, basati sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulle Convenzioni ILO, sulle norme internazionali sui diritti umani, sulle leggi nazionali del lavoro e della sicurezza del lavoro (D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i.), Regolamento Europeo sulla Privacy, altre leggi applicabili, leggi locali, comprese quelle alle quali l'organizzazione aderisce, garantendo una costante informazione sugli aggiornamenti e sul tempestivo recepimento degli stessi.

S.I.L.O. S.p.A è attenta nel valutare i rischi aziendali, ovvero i rischi della propria attività, derivanti anche dai propri "soci in affari", nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali - ritiene che ogni cliente possa influenzare il fornitore e ogni anello della catena produttiva e possa quindi impegnarsi per la tutela dei diritti delle persone informando e stimolando i propri fornitori all'adeguamento ai principi dello standard; la catena dei fornitori viene quindi qualificata e selezionata anche sulla base della capacità di soddisfare i citati requisiti di responsabilità.

S.I.L.O. S.p.A:

- riafferma il proprio impegno a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, condizione sociale o altra lesione della dignità e libertà del lavoratore nel posto di lavoro (ivi compreso l'ovvio rifiuto di molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma, ricorso al lavoro minorile, al lavoro forzato, a limitazioni della libertà di movimento di dipendenti, punizioni corporali);
- è impegnata a garantire nella nostra sede e nella nostra attività, elevati standard sanitari e di sicurezza (grazie anche alla collaborazione dei componenti del Servizio Prevenzione e Protezione dai Rischi, compreso il Social Performance Team della SA 8000) e di rispetto dell'ambiente (azienda in possesso di certificazione ISO 14001, con impegno a salvaguardare l'ambiente circostante, eliminando e qualora non possibile riducendo l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione; riducendo al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente; smaltendo in modo responsabile i rifiuti; riducendo il consumo di carta, d'acqua e d'energia);
- è consapevole che i collaboratori interni e anche esterni e i fornitori rivestono un ruolo fondamentale nella catena produttiva dell'azienda, per questo le relazioni con gli stessi sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti;

S.I.L.O. S.p.A:

- è impegnata a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati sensibilizzando anche i propri dipendenti e collaboratori;
- non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- vieta il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene;
- non tollera il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche;

- è impegnata nell'attività del Know Your Customer e Supplier;
- è impegnata a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti venduti;
- è impegnata a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti;
- è impegnata ad esercitare la massima vigilanza sulla propria catena di fornitura (nello specifico, ma non solo, per la fornitura di oro).
- è impegnata a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni;
- è impegnata a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari;
- annualmente, in sede di Riesame del proprio Sistema Etico, S.I.L.O. S.p.A indicherà le proprie performance aziendali, in particolare in termini di assenza di lavoro minorile-lavoro forzato-discriminazione, di rispetto di libertà di associazione, di corretta gestione degli obblighi in tema di orario di lavoro, di corretta e dignitosa retribuzione, di contratto e pratiche disciplinari nonché di salute e sicurezza del lavoro.

Castiglion Fibocchi 3 Febbraio 2020