

Politica ed etica SA 8000 e RJC

S.I.L.O. S.p.A con la presente politica aggiornata, ribadisce di aver reso operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alla norma SA 8000:2014 impegnandosi a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

Con la presente Politica l'Alta Direzione comunica, all'interno e all'esterno dell'azienda, che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile.

S.I.L.O. S.p.A conferma l'impegno societario a raggiungere i più elevati standard etici e di sviluppo sostenibile del business, rispettando e declinando nel contesto societario i principi dello Standard SA8000, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori

S.I.L.O. S.p.A – attenta nel valutare i rischi aziendali, ovvero i rischi della propria attività, derivanti anche dai propri "soci in affari", nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali – ritiene che ogni cliente possa influenzare il fornitore e ogni anello della catena produttiva e possa quindi impegnarsi per la tutela dei diritti delle persone informando e stimolando i propri fornitori all'adeguamento ai principi dello standard; la catena dei fornitori viene quindi qualificata e selezionata anche sulla base della capacità di soddisfare i citati requisiti di responsabilità.

S.I.L.O. S.p.A – riafferma il proprio impegno a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, condizione sociale o altra lesione della dignità e libertà del lavoratore nel posto di lavoro (ivi compreso l'ovvio rifiuto di molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma, ricorso al lavoro minorile, al lavoro forzato, a limitazioni della libertà di movimento di dipendenti, punizioni corporali);

- è impegnata a garantire nella nostra sede e nella nostra attività, elevati standard sanitari e di sicurezza (grazie anche alla collaborazione dei componenti del Servizio Prevenzione e Protezione dai Rischi, compreso il Social Performance Team della SA 8000) e di rispetto dell'ambiente (azienda in possesso di certificazione ISO 14001, con impegno a salvaguardare l'ambiente circostante, eliminando e qualora non possibile riducendo l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione; riducendo al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente; smaltendo in modo responsabile i rifiuti; riducendo il consumo di carta, d'acqua e d'energia);
- è consapevole che i collaboratori interni e anche esterni e i fornitori rivestono un ruolo fondamentale nella catena produttiva dell'azienda, per questo le relazioni con gli stessi sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti;

S.I.L.O. S.p.A:

- è impegnata a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati sensibilizzando anche i propri dipendenti e collaboratori;
- non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- vieta il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene;
- non tollera il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche;
- è impegnata nell'attività del Know Your Customer e Supplier;
- è impegnata a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti venduti;
- è impegnata a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti;
- è impegnata ad esercitare la massima vigilanza sulla propria catena di fornitura (nello specifico, ma non solo, per la fornitura di oro).
- è impegnata a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni;
- è impegnata a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari;
- annualmente, in sede di Riesame del Sistema Etico, indicherà in particolare le proprie performance aziendali in termini di Assenza di lavoro minorile-lavoro forzato-discriminazione, di rispetto di libertà di associazione, di corretta gestione degli obblighi in tema di orario di lavoro, di corretta e dignitosa retribuzione, di pratiche disciplinari e di salute e sicurezza del lavoro).
- crede e si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

La Direzione Aziendale ha istituito il Social Performance Team (composto da rappresentanze dei Lavoratori e della Direzione in materia di SA8000 in misura equilibrata), il quale dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare:

- la conformità del sistema aziendale alla norma SA 8000;
- l'idoneità dello stesso a conseguire gli obiettivi;
- l'adeguatezza della politica per la responsabilità sociale;
- la diffusione della conoscenza dei requisiti della SA 8000.

Tutto il personale aziendale e tutte le altre parti interessate hanno la possibilità di rivolgersi al Social Performance Team per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale.

Il dialogo nei luoghi di lavoro è una componente chiave della responsabilità Sociale.

Allo scopo di assicurare, sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate, la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, l'azienda ha infatti attivato un sistema interno di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000, diffuso ai lavoratori con l'ausilio di specifico documento (Informativa SA8000). Le segnalazioni inoltrate all'azienda verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva.

Nel caso in cui l'azienda non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, i lavoratori possono rivolgersi in appello, scrivendo direttamente all'ente certificatore DNV, come riportato sul modulo reclami e suggerimenti.

La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, costituisce la base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dall'Alta Direzione sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Copia della presente politica viene diffusa nei luoghi di lavoro aziendali tramite affissione in punti di comune o tramite sito internet silojewelry.it. La Politica per la Responsabilità Sociale Aziendale, viene inoltre trasmessa a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta o che, comunque, si ritiene necessario coinvolgere ai fini del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Castiglion Fibocchi, 16/01/2023

S.I.L.O S.p.A.
La Direzione Via Vecchia Aretina, 2/R
52029 Castiglion Fibocchi (Ar)
Cod. Fisc. 00100650514